

La Atención Primaria no muere... La están matando.

Sindicato Médico de Huelva, en coordinación con el resto de Sindicatos Médicos Provinciales de Andalucía, convoca para el día 10 de noviembre de 2021 una concentración silenciosa en la puerta del Centro de Salud de El Molino con el único lema de “**Salvemos Nuestra Atención Primaria**”.

Lo que han sido décadas (más de 38 años) de dejadez y abandono de la Atención Primaria hasta llevarlos a límites de tensión inaguantables, se ha convertido en los últimos 2 años y medio en un ataque directo e indisimulado a la línea de flotación de la que es no ya sólo “la puerta de entrada al Sistema de Salud” como pretenden simplificar, sino un nivel estratégico del mismo, caracterizado por:

1. Accesibilidad (primer contacto y filtro).
2. Longitudinalidad (cupo).
3. Integralidad
4. Coordinación interniveles. *(Bárbara Starfield)*

lo que la convierte en el primer elemento básico de un proceso de atención permanente en el SNS, que garantiza una cobertura universal, así como la equidad sanitaria, justicia social y seguridad en el acceso y la protección social en salud.

Esto requiere de una Atención Primaria fuerte, dotada y correctamente financiada. Exactamente lo contrario de lo que se viene haciendo desde hace décadas.

El actual Gerente de los Distritos Sanitarios de Atención Primaria de Salud Huelva Costa y Condado Campiña, publica una tribuna en el diario **Huelva Información** “Sobre la Reforma de Atención Primaria”. En ella, en un sorprendente ejercicio de malabarismo dialéctico afirma que es “una simpleza” y una “propuesta populista” el solicitar “contratar más médicos”.... (sic) para a renglón seguido asegurar que lo que la Atención Primaria necesita son más Médicos de Familia....

Sin un correcto dimensionamiento de los cupos médicos es imposible ofrecer una atención de calidad. Y para eso hacen falta PROFESIONALES (principalmente médicos y pediatras de atención primaria). **NO es una simpleza. Es algo sencillo. No es una propuesta populista. Es una necesidad URGENTE** de un sistema cuyas costuras no aguantan más.

Del mismo modo falta a la verdad cuando asegura que “no hay más médicos de familia que contratar” puesto que todos los años egresan del sistema MIR más de 1500 facultativos especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria (*informe RRHH, Ordenación Profesional y Formación en el SNS, 2019. Ministerio de Sanidad*). Los más valorados en Europa y el resto de países de la OCDE por calidad de formación y experiencia clínica en el momento de finalizar el período de residencia.

Lo que no hay son “médicos de familia que acepten trabajar bajo unas condiciones indignas de (in)estabilidad laboral, retributivas y de otra índole”. Los británicos tienen un dicho: “If you pay peanuts, you get monkeys”. Prueben a ofrecer mejores condiciones laborales, retributivas y de consideración profesional y descubrirán que sí que están... y se les esperan. Sin ir más lejos, para la última convocatoria de OPE de Familia (BOJA 101 de 19 de mayo de 2019) se presentaron 3478 aspirantes (Resolución 30/10/19, Boja 214 de 6/11/19 por la que se publica el listado definitivo de admitidos a dichas pruebas selectivas) para 1216 plazas: esto es, pese a las pésimas condiciones retributivas y de consideración/reconocimiento profesional y social, tan solo a cambio de la estabilidad laboral que representa una plaza en propiedad, SOLICITARON trabajar para el SSPA como Médicos de Familia casi el triple de aspirantes que plazas se ofertaban. (todos especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria).

Por tanto: SÍ HAY MÉDICOS DE FAMILIA PARA CONTRATAR. ESTÁN Y SE LES ESPERA.

Quienes decían llegar para revertir esas décadas de desmantelamiento de la Sanidad Pública andaluza en general y la Atención Primaria en Particular (no en vano el actual Gerente de los Distritos Sanitarios Huelva Costa y Condado Campiña y firmante de la tribuna fue el presidente de la coordinadora BASTA YA de Huelva, y firmante del famoso “decálogo Basta Ya”, conjunto con el Colegio Oficial de Médicos y Sindicato Médico de Huelva), tras más de 2 años y medio de gestión, han acentuado el desmantelamiento de este primer nivel asistencial:

- Han disminuido el número de facultativos especialistas, aumentando la proporción de no especialistas contratados como tales.
- Han eliminado parte de la red de Equipos Móviles de Emergencias Terrestres (equipo de emergencias con base en Ayamonte).
- Han incumplido los acuerdos de retribuciones vigentes y la hoja de ruta prometida (equiparación salarial con el territorio nacional, dimensionamiento de cupo por debajo de 1500 en adultos 1200 en pediatría).
- No se ha ofrecido el “**COMPLEMENTO POR LA PARTICIPACIÓN EN LA MEJORA DE LA ACCESIBILIDAD DE LOS CIUDADANOS A LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN PRIMARIA**” (Res. de 28 de julio de 2017 de la DGP) en todos los sitios donde ha hecho falta, forzando en cambio los acúmulos de cupo, solapamiento de agendas o inserción de bises.
- Han aumentado la carga burocrática de los facultativos de AP: aumento de “teleconsultas” con hospitalaria, con bloqueo de las derivaciones a otras especialidades desde el centro de salud -dermatología, traumatología, reumatología, rehabilitación...- requiriendo para ello de un engorroso protocolo para el que no se habilita una franja laboral determinada, debiendo realizarse en los (escasos) minutos de la consulta del facultativo.
- Han mantenido o incluso aumentado las prácticas de anteriores gestores y que supusieron el desencadenante de las movilizaciones de 2018-19: Acúmulos de cupo, inserción de bises en agendas, objetivos de gestión perversos NO CLÍNICOS y NO CENTRADOS en resultados en salud de los pacientes, menos de 10 (incluso 5) minutos por paciente.....

Se sigue insistiendo, tras casi 3 años de gestión, en la “consecuencia de decisiones erróneas de la Administración en el pasado”, como si solicitaran el derecho, o la venia para cumplir otros 38 años de inactividad o incluso deterioro activo de la Sanidad Pública antes de realizar acciones encaminadas a su recuperación.

Precisamente a los profesionales que han dado el 200% de sí mismos durante la pandemia el año 2020, se les ha “castigado” por “No cumplimiento de objetivos”; detrayéndoles una media del 40-45% de parte de su masa salarial bruta correspondiente a dicho ejercicio económico (el

Sindicato Médico de Huelva. C/. Isla Saltes nº 6-2º M. 21003 – HUELVA

☎ 959 27 04 21 / 667 65 85 15

smhuelva@movistar.es / smhuelva@gmail.com / www.smedicohuelva.org

mal llamado CRP o Complemento al Rendimiento Profesional). En un año en el que se trataba de sobrevivir y hacer sobrevivir a la mayoría de la población posible, donde y cuando ha habido que reinventarse a diario (teleconsultas, EPIs “caseros”, contagios descontrolados, medicalización de residencias.... Ansiedad, desconocimiento... secuelas... y fallecimientos...), la “administración del cambio” considera que no han dado lo suficiente...

Finalmente, respecto al hecho de “culpabilizar” a la población de una “demanda infinita” como causantes de la sobrecarga asistencial de los facultativos, ya se han pronunciado diversas asociaciones de pacientes y usuarios de la sanidad pública, que no entienden que se utilicen estos argumentos especialmente después del brutal retraso diagnóstico y terapéutico que están sufriendo los ciudadanos tras la una pandemia que vino a agravar extremadamente los ya existentes. Como representantes de los trabajadores sanitarios si nos preocupa que esto pueda aumentar la carga de agresividad o la desconfianza hacia los mismos por parte de nuestros pacientes.

HAY MÉDICOS DE ATENCIÓN PRIMARIA. Pero se requiere de políticas activas para contratarlos, mejorando no solo las condiciones retributivas (*“Pay them more” Joe Biden, pte de los EEUU de América, junio de 2021*) sino también el resto (contratos estables, adecuación de cupos, autonomía y gestión de agendas... etc...).

Por todo ello. Desde Sindicato Médico de Huelva animamos a todos los profesionales, pero también a los usuarios de la Atención Primaria Andaluza, a acudir el miércoles 10 de noviembre de 2021 a la puerta del Centro de Salud del Molino de Huelva capital.

“SALVEMOS NUESTRA ATENCIÓN PRIMARIA”

SINDICATO MÉDICO DE HUELVA.

“Por sus frutos los conoceréis”. (Mt 7:20).

Sindicato Médico de Huelva. C/. Isla Saltes nº 6-2º M. 21003 – HUELVA

☎ 959 27 04 21 / 667 65 85 15

smhuelva@movistar.es / smhuelva@gmail.com / www.smedicohuelva.org